



ARCHIVO
GENERAL
DE LA NACIÓN
COLOMBIA

OFICINA DE CONTROL INTERNO





ARCHIVO
GENERAL
DE LA NACIÓN
COLOMBIA

EVALUACIONES POR DEPENDENCIAS - AGN



EVALUACIÓN POR DEPENDENCIAS

La oficina de control interno estableció los siguientes criterios de evaluación a la gestión por dependencias, tomando como insumo los resultados de los indicadores de cada una de las metas consignados en el informe final del Plan de Acción por Dependencia PAD; Plan de Acción por Inversión PAI y la ejecución presupuestal por actividad de la vigencia 2015.

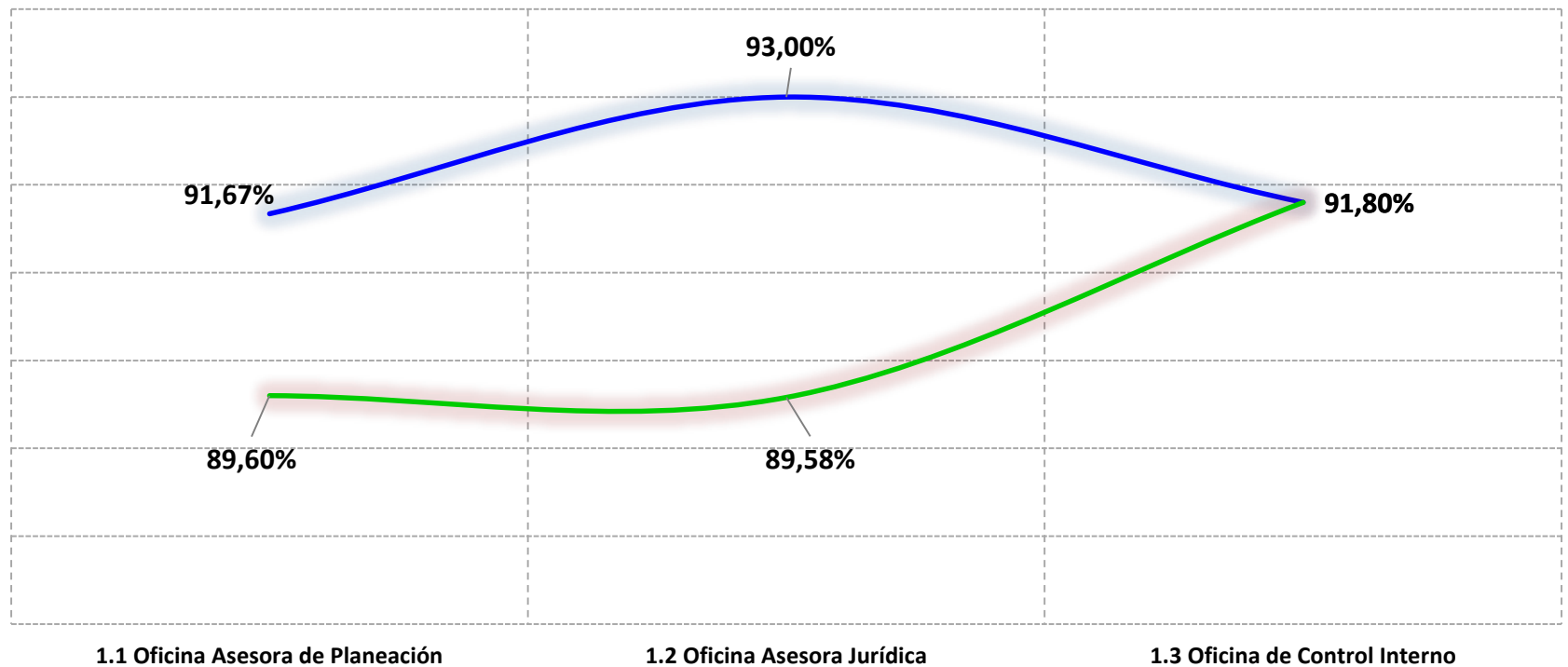
RANGOS	SIGNIFICADO	DEFINICIÓN
Menor a 50%	No cumplió	No se desarrollaron las tareas o se presenta un desarrollo incipiente de las tareas y/o actividades de acuerdo al Compromiso.
Entre 51% y 79%	Deficiente	Desarrollo parcial de las tareas y/o actividades para el logro del compromiso.
Entre 80% y 99%	Aceptable	Desarrollo de las actividades y/o tareas pero con limitaciones que afectaron la calidad o el impacto de las metas u objetivos propuestos.
Igual al 100%	Sobresaliente	Desarrollo de las actividades en forma favorable. Lo ejecutado fue igual a lo planeado.



EVALUACIÓN POR DEPENDENCIAS - AGN

DIRECCIÓN GENERAL

— 2014 — 2015



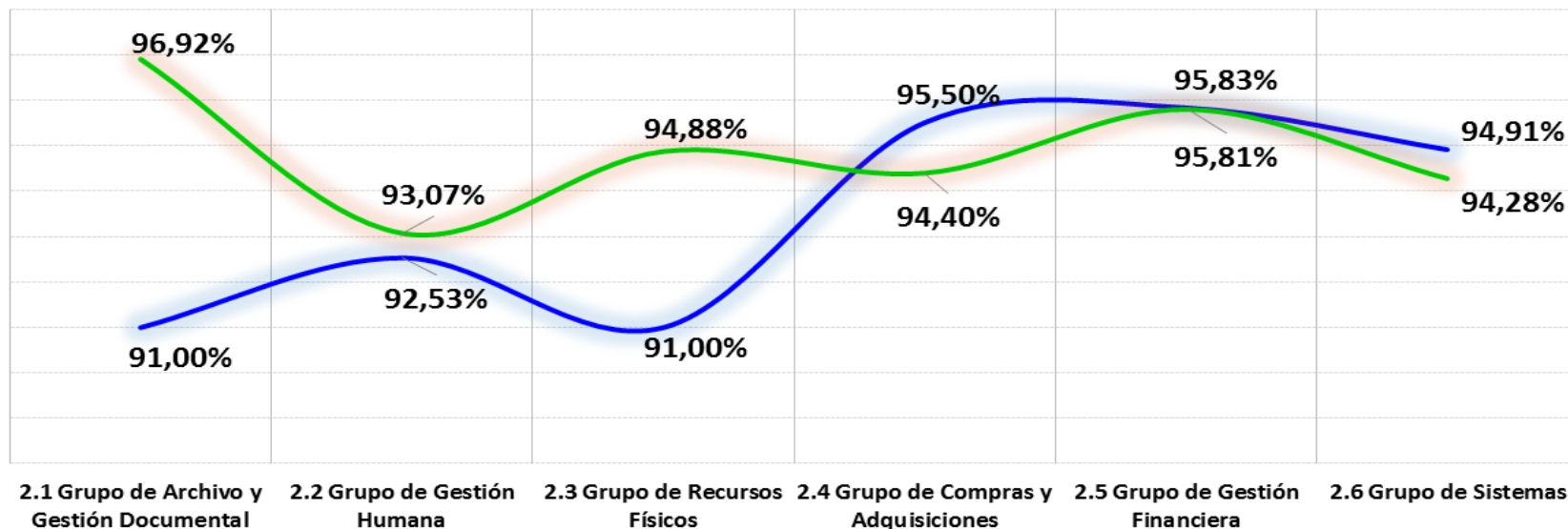
- Oficina Asesora de Planeación. **ACEPTABLE**. 2015. Negativa **-2,07** puntos porcentual
- Oficina Asesora Jurídica. **ACEPTABLE** 2015 Negativa **3,42** puntos porcentuales
- Oficina de Control Interno. **ACEPTABLE** . 2015 Se mantiene el porcentaje



EVALUACIÓN POR DEPENDENCIAS - AGN

SECRETARIA GENERAL

— 2014 — 2015



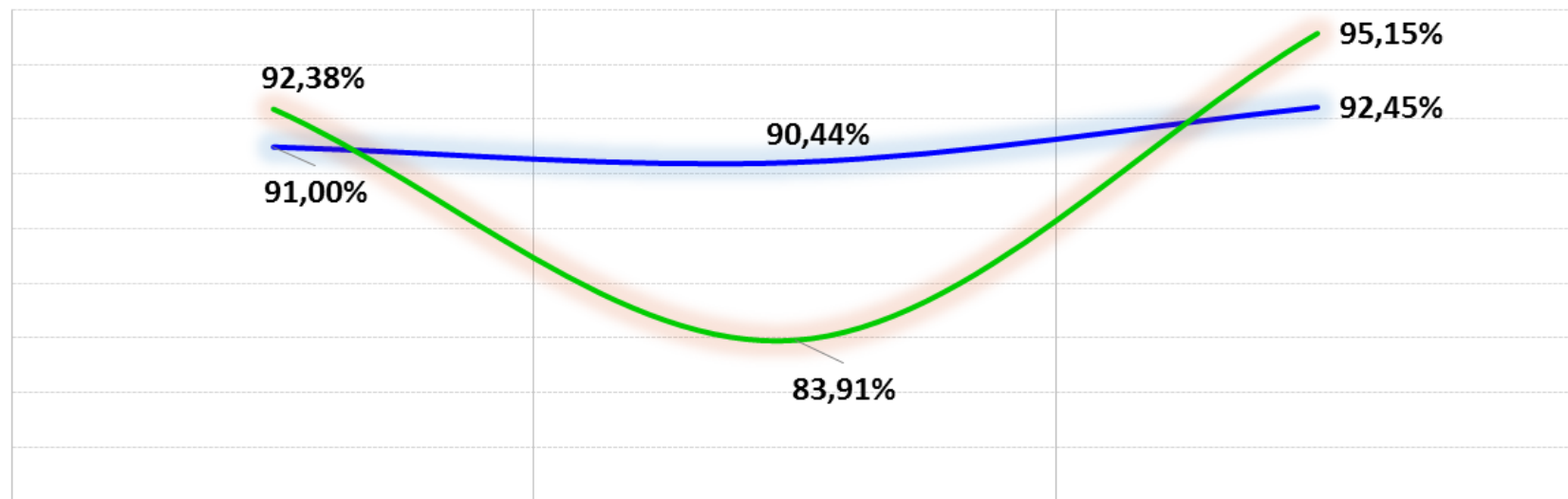
- Grupo de Archivo y Gestión Documental. **ACEPTABLE**. 2015 Positiva **+5,92** puntos porcentua.
- Grupo de Gestión Humana. **ACEPTABLE**. 2015. Positiva **+0,54** puntos porcentuales
- Grupo de Recursos Físicos. **ACEPTABLE** 2015 positiva **+3,88** puntos porcentuales
- Grupo de Compras y Adquisiciones. **ACEPTABLE** 2015. Negativa **-1,10** puntos porcentuales
- Grupo de Gestión Financiera. **ACEPTABLE** 2014 negativa **-0,02** puntos porcentuales
- Grupo de Sistemas. **ACEPTABLE** 2015 Negativa **-0,63** puntos porcentuales.



EVALUACIÓN POR DEPENDENCIAS - AGN

SUBDIRECCIÓN DEL SISTEMA NACIONAL DE ARCHIVOS

— 2014 — 2015



3.1 Grupo de Articulación y Desarrollo del SNA

3.2 Grupo de Inspección y Vigilancia

3.3 Grupo de Archivos Étnicos y Derechos Humanos

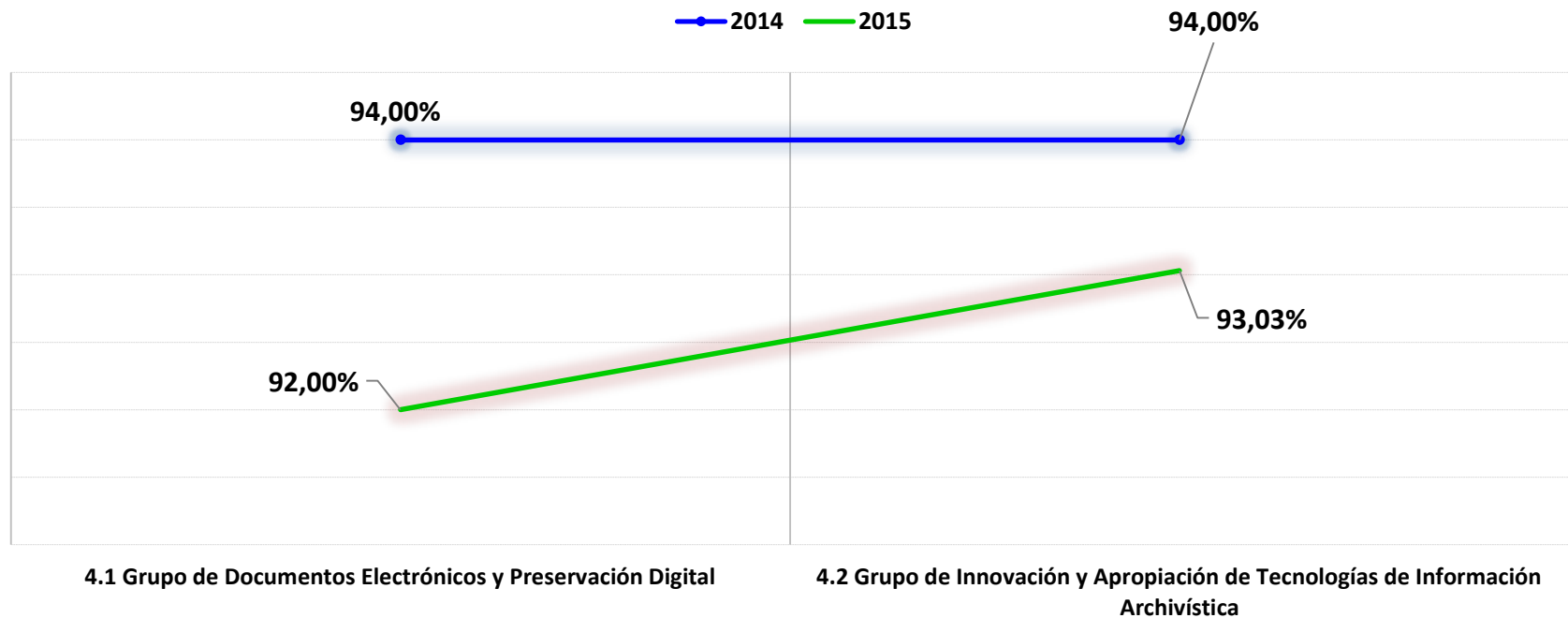
- Grupo de Articulación y Desarrollo del SNA. **ACEPTABLE** 2015 Positiva **+1,38** puntos porcentuales
- Grupo de Inspección y Vigilancia. **ACEPTABLE** . 2015 Negativa **-6,53** puntos porcentuales
- Grupo de Archivos Étnicos y Derechos Humanos. **ACEPTABLE** 2015 Positiva **+2,70** puntos porcentual



EVALUACIÓN POR DEPENDENCIAS - AGN

SUBDIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN ARCHIVÍSTICA Y DOCUMENTO ELECTRÓNICO

—●— 2014 —●— 2015



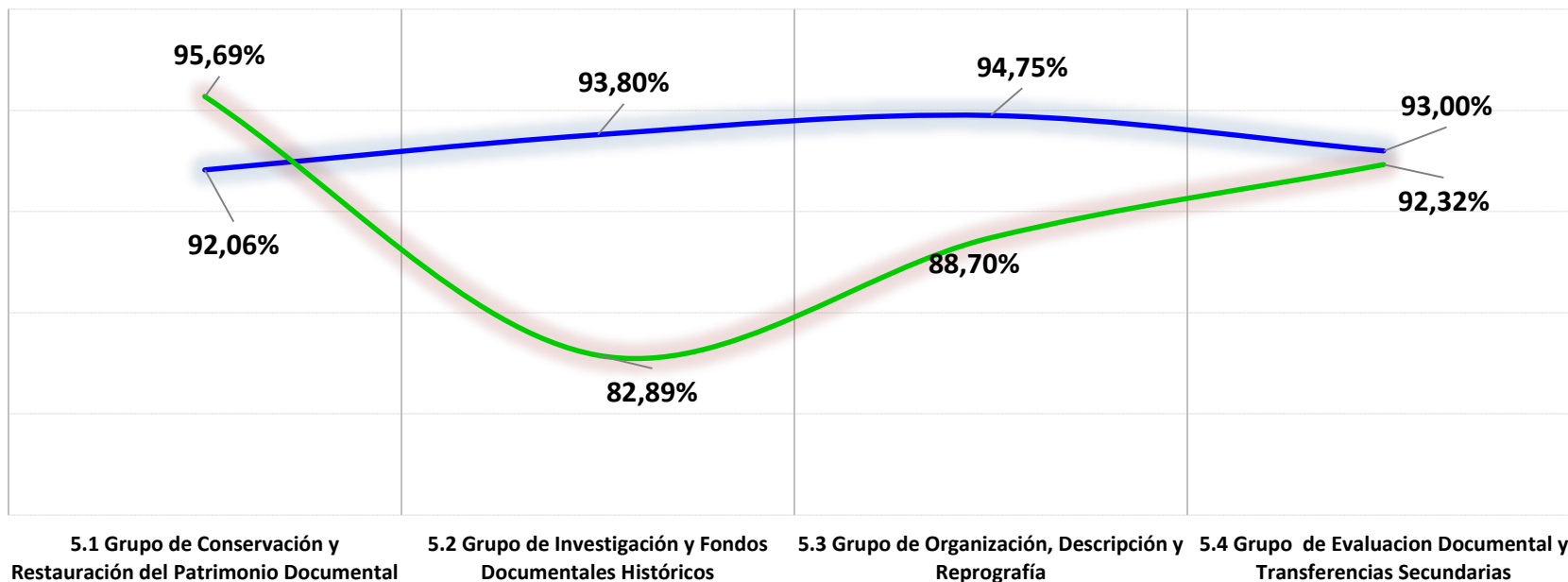
- Grupo de Documento Electrónico y Preservación Digital. , **ACEPTABLE**. 2015 Negativa **-2** puntos porcentuales.
- Grupo de Innovación y Apropiación de Tecnologías de Información Archivística. **ACEPTABLE**. 2015 Negativa **-0,97** puntos porcentuales.



EVALUACIÓN POR DEPENDENCIAS - AGN

SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL PATRIMONIO DOCUMENTAL

— 2014 — 2015



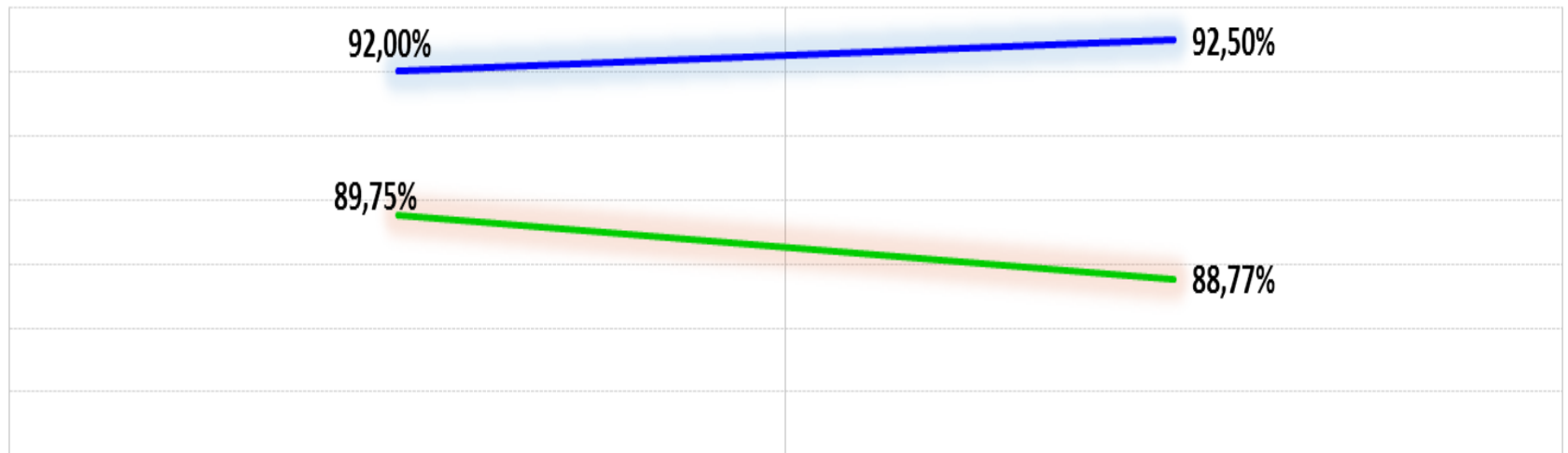
- Grupo de Conservación y Restauración del Patrimonio Documental. **ACEPTABLE**. 2015 Positiva **+ 3,63** puntos
- Grupo de Investigación y Fondos Documentales Históricos. **ACEPTABLE**. 2015 Negativa **-10,91** puntos
- Grupo de Organización, Descripción y Reprografía. **ACEPTABLE**. 2015 Negativa **-6,05** puntos porcentuales
- Grupo de Evaluación Documental y Transferencias Secundarias, **ACEPTABLE**. 2015 Negativa **-0,68** puntos



EVALUACIÓN POR DEPENDENCIAS - AGN

SUBDIRECCIÓN DE ASISTENCIA TÉCNICA Y PROYECTOS ARCHIVÍSTICOS

— 2014 — 2015



6.1 Grupo de Gestión De Proyectos Archivísticos

6.2 Grupo de Asistencia Técnica Archivística

- Grupo de Gestión De proyectos Archivísticos. **ACEPTABLE**. 2015 Negativo. **-2,25** puntos porcentuales.
- Grupo de Asistencia Técnica Archivística. **ACEPTABLE**. 2015 Negativo **-3,73** puntos porcentuales





ARCHIVO
GENERAL
DE LA NACIÓN
COLOMBIA

MUCHAS GRACIAS POR SU ATENCIÓN

